

# BACHELOR CHARGE(E) DES RESSOURCES HUMAINES

*Titre certifié par l'Etat de Niveau II*

**Bac + 3** inscrit au RNCP (\*)

## POSTES PENDANT LA FORMATION

- Assistant(e) en Ressources Humaines
- Assistant(e) formation
- Assistant(e) paie
- Chargé(e) de recrutement

## EVOLUTIFS VERS DES POSTES DE :

- Chargé(e) des RH
- Adjoint(e) au DRH
- Chargé(e) Emploi / Formation
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de développement RH
- Responsable de la gestion du personnel

*Formation sur 1 an accessible aux titulaires d'un BAC + 2 validé après examens d'entrée*

(\*) renouvelé par JO du 07.09.2016 code NFS 315

# Altea Formation

En partenariat avec SUP des RH Paris  
L'Ecole de référence dans la formation des  
professionnels des RH



**Exclusivité en Gironde**

## OBJECTIFS

- Former des collaborateurs directement opérationnels, capables d'accompagner l'entreprise grâce à leur savoir-faire technique et culturel dans toutes les fonctions RH.
- Donner le socle de connaissances et de compétences nécessaires à la gestion des Hommes et des entreprises.
- Acquérir tous les fondamentaux RH pour occuper un poste d'encadrement

**ALTEA  
FORMATION**  
S'ENGAGE  
POUR UNE  
FORMATION  
DE QUALITÉ

# MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié par l'État de Niveau I

**Bac + 5** inscrit au RNCP (\*)

## POSTES PENDANT LA FORMATION

- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Assistant(e) au DRH
- Chargé(e) Emploi / Formation
- Chargé(e) de développement RH

## EVOLUTIFS VERS DES POSTES DE :

- Directeur (trice) des Ressources Humaines
- Consultant (e) en Gestion des RH
- Chargé(e) de mission RH
- Responsable Formation
- Responsable GPEC
- Chef du personnel
- Chargé(e) de recrutement
- Responsable RH

Formation sur 2 ans accessible aux titulaires d'un BAC + 3 validé après examen d'entrée

(\*) Par arrêté du 23.02.2017 publié au JO du 03.03.2017  
Code NFS 315- Certification accessible par VAE

# Altéa Formation

En partenariat avec l'Association pour le COLLEGE  
DE PARIS - ASCENCIA Business School



## Exclusivité en Gironde

### OBJECTIFS

Le rôle du Manager des Ressources Humaines est de :

- Participer à la politique générale d'entreprise en apportant son expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (R.S.E.)
- Garantir le respect de la législation du travail, anticiper l'évolution des réglementations et prévenir les risques psycho-sociaux et de santé/sécurité au travail
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
- Manager la performance sociale de l'entreprise et développer les compétences managériales du personnel

**ALTEA  
FORMATION**  
S'ENGAGE  
POUR UNE  
FORMATION  
DE QUALITÉ